

ملخص الرسالة

دور نقابة المهندسين في تنظيم مهنة الهندسة واليات تطويرها من وجهة نظر المهندسين في الضفة الغربية هدفت الدراسة إلى التعرف على دور نقابة المهندسين في تنظيم مهنة الهندسة واليات تطويرها من وجهة نظر المهندسين في الضفة الغربية، بما في ذلك التعرف على دور نقابة المهندسين في تنظيم مهنة الهندسة من حيث اللوائح والقوانين ومن حيث خدمة المهندسين وتدريبهم وتطويرهم، ومن حيث التنسيق مع الجهات في الداخل والخارج، إضافة إلى التعرف على سبل واليات تطوير دور النقابة في تنظيم مهنة الهندسة وتطويرها، كما هدفت الدراسة إلى التعرف على علاقة عدد من المتغيرات الديمغرافية للمبحوثين (الجنس، التخصص، المؤهل العلمي، مكان الإقامة) والخصائص الديمغرافية للمكاتب الهندسية من حيث (المحافظة، تخصص المكتب/الشركة الهندسية، تصنيف المكتب/الشركة الهندسية، عدد العاملين، وعدد التخصصات). طبقت الدراسة على عينة مكونة من (280) مهندساً ومهندسة من العاملين في المكاتب/الشركات الهندسية في محافظات الضفة الغربية، كما تم تصميم استبانة ملائمة لطبيعة الدراسة وأهدافها، كما تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي لمناسبتة لطبيعة الدراسة وتم تحليل البيانات باستخدام برنامج الرزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية (spss)، وتوصلت الدراسة إلى نتائج من أهمها:

❖ أشارت نتائج الدراسة إلى أن دور نقابة المهندسين في تنظيم مهنة الهندسة واليات تطويرها من وجهة نظر المهندسين في الضفة الغربية وعلى جميع مجالات الدراسة كان بدرجة عالية، وأن أهم مجال من مجالات الدراسة كان المجال الأول والمتعلق بدور نقابة المهندسين في تنظيم مهنة الهندسة من حيث القوانين واللوائح المتعلقة بتنظيم مهنة الهندسة، تلاه في المقام الثاني المجال الخامس والمتعلق باليات تطوير عمل نقابة المهندسين وجاء في المقام الثالث مجال دور نقابة المهندسين في خدمة المهندسين العاملين في المكاتب أو الشركات الهندسية، وجاء في المقام الرابع دور نقابة المهندسين في تدريب وتطوير المهندسين العاملين في المكاتب/الشركات الهندسية، وأخيراً مجال دور نقابة المهندسين في التنسيق مع الجهات ذات العلاقة في الداخل والخارج.

❖ أشارت نتائج الدراسة إلى وجود فروق ذات دلالة إحصائية في دور نقابة المهندسين في تنظيم مهنة الهندسة واليات تطويرها من وجهة نظر المهندسين في الضفة الغربية تعزى إلى متغير لمتغيرات (التخصص، المؤهل العلمي، المحافظة، تصنيف المكتب/الشركة الهندسية، عدد التخصصات المصنف بها المكتب/الشركة الهندسية).

❖ أشارت نتائج الدراسة إلى عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في دور نقابة المهندسين في تنظيم مهنة الهندسة واليات تطويرها من وجهة نظر المهندسين في الضفة الغربية تعزى إلى متغير للمتغيرات (الجنس، الحالة الاجتماعية، التخصصات التي يعمل بها المكتب/الشركة الهندسية، عدد العاملين بالمكتب/الشركة الهندسية).

وفي ضوء نتائج الدراسة أوصى الباحث بعدد من التوصيات أهمها:

- ضرورة اهتمام النقابة برسالتها وتحقيق الأهداف التي وجدت من أجلها بصرف النظر عن أية مؤثرات خارجية.
- ضرورة مراجعة اللوائح والقوانين بشكل دوري لمواكبة التقدم والتطور المتسارع في مجال مهنة الهندسة.
- زيادة اهتمام النقابة بخدمة المهندسين من حيث خدمات المكتبات والنشر والمجلات المختصة بالعلوم الهندسية وما هو جديد في علم الهندسة.
- حث النقابة على ضرورة التنسيق مع الجامعات فيما يتعلق بنوعية التخصصات وعدد الطلبة فيها بما يتناسب ومتطلبات سوق العمل.
- زيادة ملاءمة الساعات التدريبية والدورات لاحتياجات شرائح المهندسين وتخصصاتهم.
- صياغة إستراتيجية ذات مراحل قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى لكل مجالات وأبعاد عمل النقابة.
- حث المهندسين على الدقة في التخطيط والإشراف والتنفيذ خاصة وأن الخطأ الهندسي هو خطأ فادح.
- إجراء دراسة حول مدى توافر مقومات التنمية والتطوير في نقابة المهندسين لتفعيل دورها في هذا المجال.